**Образец**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к коллективному договору \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_на 2024-2027 годы**

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года

 Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

 1. Стороны договорились продлить срок действия коллективного договора на 2020-2023 годы (далее – колдоговор)на период с \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 года по \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2027 года.

 2. Настоящее дополнительное соглашение подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания (или с конкретной даты) Сторонами, является неотъемлемой частью коллективного договора и действует до истечения срока действия коллективного договора.

Предсседатель первичной Директор

Профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_